



LUND
UNIVERSITY

Samhällsvetenskapliga fakulteten

A. Utbildningsplan för Kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor

(Bachelor of Science in Human Resource Development and Labour Relations)

Omfattning: 180 högskolepoäng

Nivå: Grundnivå

Programkod: SGPEA

Utbildningsplanen har fastställts av Samhällsvetenskapliga fakulteten 2010-12-16. Revidering av utbildningsplan är fastställd av dekanus 2013-06-18 enligt samhällsvetenskapliga fakultetens delegationsordning dnr S2012/60. Revidering av utbildningsplanen är fastställd av dekanus 2014-11-14 enligt Samhällsvetenskapliga fakultetens delegationsordning fastställd av fakultetsstyrelsen 2014-03-20, Dnr STYR 2014/192. Utbildningsplanen gäller från och med höstterminen 2015.

B. Programbeskrivning

Programmet syftar till att studenten ska tillägna sig kunskaper, färdigheter och förhållningssätt som fordras för ett självständigt kritiskt och strategiskt arbete inom personalområdet i vid mening samt inom arbetslivets olika delområden. Programmet syftar också till att utveckla studentens förmåga att hantera en föränderlig arbetsmarknad inom personal- och arbetslivsområdet samt att driva utveckling och förändring inom området. Det syftar också till att lägga grunden för vidare studier på avancerad nivå i det valda huvudområdet.

Att arbeta med personalfrågor innebär idag så mycket mer än vad som traditionellt ansetts som personalarbete. Till personalutveckling, rekrytering, arbetsmiljöfrågor, förhandlingar som tidigare tillsammans med personaladministrativt arbete utgjorde kärnan i arbetet som personalspecialist/generalist, har idag kommit uppgifter som utrednings- och utvärderingsarbete, organisations- och ledarskapsutveckling, fackligt arbete på central nivå liksom ledaruppgifter i skilda typer av organisationer. På senare tid har konsultverksamhet blivit vanlig. Även karaktären av de mer traditionella arbetsuppgifterna har förskjutits, från operativ till allt mer konsultativ och strategisk verksamhet.

Programmet vilar på beteendevetenskaplig, arbetsrättslig och personalekonomisk grund och ger möjlighet till fördjupning om 90 högskolepoäng inom ett av ämnena sociologi, pedagogik, psykologi eller handelsrätt samtidigt som bredden i utbildningen tillgodoses genom valfria kurser om 30 högskolepoäng (se struktur nedan). Programmet leder fram till en filosofie kandidatexamen med inriktning mot personal- och arbetslivsfrågor och med huvudområde sociologi, pedagogik, psykologi eller handelsrätt, men ska även förbereda för och ge behörighet till den avancerade nivån i något av dessa huvudområden, liksom till Masterprogrammet i personal- och arbetslivsfrågor.

C. Mål

Kunskaper och förståelse

För kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor skall studenten

- visa kunskap och förståelse inom personal- och arbetslivsområdet, inbegripet kunskap om den beteendevetenskapliga, arbetsrättsliga respektive personalekonomiska vetenskapliga grunden, kunskap om tillämpliga metoder inom området, fördjupning inom ett av huvudområdena, breddning inom annat vetenskapligt område samt orientering om aktuella forskningsfrågor, samt
- visa förmåga att utifrån beteendevetenskapliga och arbetsrättsliga utgångspunkter förklara samspelet mellan individ, grupp och organisation

Färdighet och förmåga

För kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor skall studenten

- visa sådan färdighet som fordras för självständigt arbete inom personal- och arbetslivsområdet
- visa förmåga att söka, samla, värdera och kritiskt tolka relevant information inom en personal- och arbetslivsområdet samt kritiskt diskutera företeelser, frågeställningar och situationer,
- visa förmåga att självständigt identifiera, formulera och lösa personal- och arbetslivsrelaterade problem samt att genomföra uppgifter inom givna tidsramar
- hantera personalekonomiska problem och frågeställningar
- visa förmåga att muntligt och skriftligt redogöra för och diskutera information, problem och lösningar i dialog med olika grupper, samt
- självständigt kunna utföra informationssökningar inom kunskapsområdet, kritiskt analysera informationen och på ett kvalificerat sätt använda denna
- utifrån beteendevetenskapliga, arbetsrättsliga och personalekonomiska teorier kritiskt och självständigt analysera arbetslivsrelaterade fenomen
- visa förmåga till val av och tillämpning av vetenskapliga metoder på arbetslivsområdet
- självständigt planera, genomföra och avrapportera ett arbete inom valt huvudområde rörande personal- och arbetslivsfrågor

Värderingsförmåga och förhållningssätt

För kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor skall studenten

- värdera och förhålla sig kritisk dels till inom området rådande diskurs, dels till publicerad forskning
- visa förmåga att inom personal- och arbetslivsområdet göra bedömningar med hänsyn till relevanta vetenskapliga, samhälleliga och etiska aspekter,
- visa insikt om kunskapens roll i samhället och om människors ansvar för hur den används,
- visa sin förmåga att identifiera sitt behov av ytterligare kunskap och att utveckla sin kompetens, samt
- utveckla personalvetarens identitet och funktion i dagens och framtidens arbetsliv,

D. Kursuppgifter

Obligatoriska kurser terminerna ett till tre är följande: Sociologi (15 hp), Psykologi (15 hp), Pedagogik (15 hp), Arbetsrätt I (15 hp), Personalekonomi (15 hp) och Metod och fördjupning (15 hp)

Under fjärde och femte terminen finns fyra valbara påbyggnadsalternativ inom vilka kandidatkurs (30 hp resp. 15 hp för alternativ arbetsrätt) ingår: Organisation, Personalutveckling, Arbetsmiljö respektive Arbetsrätt. Utbildningen avslutas sedan med en termin med valfria kurser. Varje enskild valfri kurs ska omfatta minst 7,5 högskolepoäng. Se programstruktur nedan. Möjlighet till studieuppehåll kan finnas mellan termin 4 och 5 för att där lägga valfria kurser.

Programstruktur¹

Termin 1-3	Sociologi, 15 hp	Psykologi, 15 hp	Pedagogik, 15 hp	Arbetsrätt, I, 15 hp	Personalekonomi 15 hp	Metod & fördjupning, 15 hp
Termin 4 - 5	Organisation (sociologi), 60 hp	Personalutveckling (pedagogik), 60 hp	Arbetsmiljö (psykologi), 60 hp	Arbetsrätt (handelsrätt), 60 hp		
Termin 6	Valfria kurser 30 hp, möjlighet till praktik 15 hp, eller utbytesstudier motsvarande 30 hp.					

E. Examensuppgifter

Ovanstående leder fram till:

Filosofie kandidatexamen i personal- och arbetslivsfrågor med huvudområde sociologi, pedagogik, psykologi eller handelsrätt / *Bachelor of Science in Human Resource Development and Labour Relations, Major: Sociology, Education, Psychology or Labour Law*

F. Förkunskapskrav

Grundläggande behörighet samt Ma A, Sh A eller Matematik 1a/1b/1c, Samhällskunskap 1b/1a1 + 1a2 (områdesbehörighet 5/A5)

¹ Se bilaga för närmare specifikation av kurser

Bilaga

Nedan följer en förteckning över de kurser som utgör påbyggnadsalternativ inom Kandidatprogrammet för personal- och arbetslivsfrågor. Beträffande kursernas innehåll och närmare beskrivning hänvisas till kursplanen för respektive kurs.

Påbyggnadsalternativet Organisation (Sociologiska institutionen)

Vid val av påbyggnadsalternativet *Organisation*, 60 hp läser studenten kurserna

Sociologi: Föreläsningkurs, 30 hp

Sociologi: Kandidatkurs 30 hp

Påbyggnadsalternativet Personalutveckling (Sociologiska institutionen)

Vid val av påbyggnadsalternativet *Personalutveckling*, 60 hp läser studenten kurserna

Pedagogik: Organisation och ledarskap i ett utvecklingsperspektiv, 15 hp

Pedagogik: Analys av pedagogiska processer i arbetslivet - metod och fältarbete, 15 hp

Pedagogik: Arbetslivspedagogik: Kandidatkurs, 30 hp

Påbyggnadsalternativet Arbetsmiljö (Institutionen för psykologi)

Vid val av påbyggnadsalternativet *Arbetsmiljö*, 60 hp läser studenten kurserna

Psykologi: Arbets- och organisationspsykologi, 30 hp

eller

Psykologi: Socialpsykologi, 30 hp

Psykologi: Kandidatkurs, 30 hp

Påbyggnadsalternativet Arbetsrätt (Institutionen för handelsrätt)

Vid val av påbyggnadsalternativet *Arbetsrätt*, 60 hp läser studenten kurserna

Handelsrätt: Arbetsrätt II, 15 p

Handelsrätt: Internationell och komparativ arbetsrätt, 15 hp

Handelsrätt: Arbetsrätten i metod och tillämpning, 15 hp

Handelsrätt: Kandidatuppsats - handelsrätt, 15 hp