

**PEAB 01:2 Introduktion till organisationsteori**

Skrivningen består av 4 frågor. Varje fråga ger 6 poäng. Maximalt antal poäng är 24. För betyget G krävs 12 poäng, för betyget VG krävs 18 poäng.

Svaret skall rymmas på den sida där frågan står. I uppgiften ingår att planera innehållet och skriva kärnfullt. Svar på bladets baksida eller på lösblad beaktas ej.

När frågan består av delfrågor (t.ex. a, b, c) skall tydligt anges vilken delfråga ni besvarar med vilken del av er text.

Skriv namn och personnummer på varje blad som ni lämnar in, t.ex. på baksidan.

Några allmänna råd:

- Besvara den fråga som ställs. Inte andra frågor.
- Det är kurslitteraturen som utgör grunden för dina svar.
- Tänk igenom ditt svar innan du börjar skriva.
- Definiera alltid begrepp. Det kan vara klokt att relatera till andra, närliggande begrepp.
- Jämför gärna idéer/begrepp/teorier, för att finna likheter och skillnader.
- Skilj tydligt mellan referat och omdöme/kritik.
- Konkreta, illustrerande exempel är bra. Exempel bör vara dina egna.
- Skriv tydligt.

Lycka till!

Vesa Leppänen

Skriv ej svar på denna sida.

1. Enligt Abrahamsson och Andersen, hur skiljer sig rationalistisk och systemteoretisk organisationsteori avseende syn på ledning, mål och organisationens omgivning?

Skriv ej svar på denna sida.

2. Både Abrahamsson & Andersen och Forslund diskuterar Scheins kulturbegrepp. A) Vad avser Schein med "organisationskultur"? B) Varför uppkommer "organisationskultur" enligt Schein?

Skriv ej svar på denna sida.

3. Alvesson & Sveningsson diskuterar "hyperkultur". A) Vad karakteriserar "hyperkultur"? B) Hur förhåller sig "hyperkultur" till "verklig" eller upplevd kultur?

Skriv ej svar på denna sida.



4. Alvesson och Billing diskuterar könsarbetsdelning och könsstämpling. a) Beskriv vad som karakteriserar dessa begrepp. b) Redogör i korta drag för svårigheter med att bryta dessa mönster. c) Diskutera ett eget exempel på könsarbetsdelning och ett eget exempel på könsstämpling.

Skriv ej svar på denna sida.